

rapidmix[®]
SOCIETÀ BENEFIT

bmix[®]
SOCIETÀ BENEFIT



Report di Sostenibilità 2024

ras 700 K

RECEIVED

[illegible]

ras 700 K

1

Indice



1	Indice
2	Lettera del presidente agli stakeholder
3	Chi siamo
4	Mission e Vision
5	Principi qualitativi del report
6	Area di applicazione del report
7	Analisi di Materialità
8	Governance
8.1	Società Benefit
8.2	Buone pratiche di governance ed etica del business
8.3	Gestione delle relazioni con i clienti
8.4	Approvvigionamento sostenibile
9	Persone
9.1	Ambiente di lavoro
9.2	Salute e Sicurezza dei lavoratori
9.3	Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano
10	Relazioni con la comunità
10.1	Qualità, sicurezza ed innovazione dei prodotti
10.1.1	Innovazione di prodotto
10.1.1.1	Linea di collanti e adesivi per piastrelle
10.1.1.2	Tech system M15
10.1.1.3	Linea rasacryl K24
10.1.1.4	Prodotti CAM
11	Ambiente
11.1	Strategia climatica
11.2	Gestione dell'energia
11.3	Gestione della risorsa idrica
11.4	Gestione dei rifiuti
11.5	Impatto sulla biodiversità
11.5.1	Analisi dell'impatto sulla biodiversità per fornitori di Cementi
11.5.2	Analisi dell'impatto sulla biodiversità per fornitori di Sabbie
11.6	Economia circolare
11.7	Summary dati ambientali Rapid Mix e BMix 2023
12	Nota metodologica
13	Finalità di beneficio comune
14	Indice dei contenuti del GRI
15	Glossario e definizioni

2

Lettera del presidente agli stakeholders



Gentili Stakeholder,

Siamo lieti di presentarvi il nostro terzo Report di Sostenibilità, un documento che riflette il nostro continuo impegno verso la creazione di un futuro più responsabile. Essere una Società Benefit significa per noi adottare un modello imprenditoriale capace di coniugare la crescita economica con la generazione di impatti positivi per la società e per l'ambiente, mantenendo sempre al centro la comunità in cui operiamo. Per noi, la sostenibilità non è solo un valore, ma una guida strategica che orienta ogni nostra decisione e azione.

In questo percorso, ci siamo lasciati ispirare e guidare dalle sei finalità di beneficio comune inserite nel nostro Statuto Societario, che rappresentano per noi una bussola etica e operativa. Abbiamo posto particolare attenzione all'etica, alla qualità e all'efficacia delle nostre attività, per soddisfare al meglio le esigenze dei clienti, promuovendo l'innovazione sostenibile dei processi. Allo stesso tempo, abbiamo perseguito con impegno e trasparenza progetti concreti di tutela ambientale, adottando pratiche virtuose nella gestione aziendale e intensificando il monitoraggio degli impatti generati, con l'obiettivo di ridurre gli sprechi e minimizzare i rifiuti.

Uno dei pilastri fondamentali del nostro impegno sono le persone: collaboratori e collaboratrici che ogni giorno contribuiscono con competenza, passione e dedizione alla nostra crescita. Crediamo che il benessere dei lavoratori sia essenziale per costruire un'impresa solida e responsabile. Per questo, investiamo costantemente nella sicurezza sul lavoro e a misure volte a favorire il bilanciamento tra vita privata e vita lavorativa. Promuovere un ambiente inclusivo, stimolante e rispettoso della dignità individuale è per noi un elemento essenziale per generare innovazione e progresso.

Grazie al supporto e alla fiducia di tutti voi, continuiamo a evolverci con responsabilità, certi che insieme possiamo contribuire a costruire un impatto positivo, concreto e duraturo.

Vi invitiamo ad approfondire il report e a condividere con noi le vostre riflessioni, così da rafforzare ulteriormente il nostro impegno comune.

Paolo Achilli
Amministratore

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Paolo Achilli', written over the printed name and title.

3

Nota metodologica



Attraverso la terza edizione del presente Report di Sostenibilità (di seguito, anche “Report” o “Relazione” o “Documento”), le aziende Rapid Mix Srl [Rapid Mix] e BMix Srl [BMix] intendono rendere conto agli stakeholder del proprio operato, misurando e riferendo in modo puntuale, responsabile e trasparente degli impatti sociali, ambientali ed economici più significativi derivanti dalle attività, decisioni, politiche e prassi aziendali, anche in riferimento alla propria catena del valore. I dati inseriti all'interno della presente Relazione sono un raffronto, per la maggior parte degli indicatori presi in esame, tra gli anni 2024, 2023 e 2022.

L'attività di reporting consente a Rapid Mix e BMix di individuare e prioritizzare le questioni ESG più rilevanti per le due aziende e per i propri stakeholder, anche allo scopo di implementare pratiche sostenibili in grado di generare valore non solo per l'azienda stessa, ma anche per tutti i propri portatori di interesse.

La Relazione è stata elaborata seguendo i principi e gli standard di rendicontazione internazionali del Global Reporting Initiative (GRI) e predisposta in linea con quanto prescritto dalla normativa prevista dalla Legge istitutiva delle Società Benefit (L. 208/2015). Essa costituisce un Documento distinto dalla Relazione sulla Gestione, ma parte integrante della documentazione afferente al Bilancio aziendale del 2024.

Tale Relazione si prefigge l'obiettivo di rendicontare le performance di Rapid Mix e BMix in merito alle tre aree ESG (Environment, Social, Governance) e, in particolare, di declinare i temi materiali identificati come maggiormente impattanti per il proprio contesto aziendale, nonché le specifiche finalità di beneficio comune inserite all'interno dello Statuto Societario. Il Report è redatto in riferimento ai GRI Standards e segue i principi fondamentali per la rendicontazione dettati dal GRI 1: Principi Fondamentali del 2021, quali: Accuratezza, Equilibrio, Chiarezza, Comparabilità, Completezza, Contesto di sostenibilità, Tempestività, Verificabilità.

Il seguente Report di Sostenibilità ha come perimetro di rendicontazione le aziende Rapid Mix Srl e BMix Srl. Rapid Mix controlla la maggioranza societaria di BMix e si è deciso di rendicontare le informazioni di natura non finanziaria in un unico Report di Sostenibilità, prendendo Rapid Mix (di seguito, anche “Azienda” o “Società” o “Organizzazione”) come azienda di riferimento, poiché è quella che tra le due genera i maggiori impatti in ottica ESG, compresi quelli di natura finanziaria. Se alcuni indicatori sono scorporati per offrire maggiore chiarezza nella lettura dei dati, ciò viene specificato all'interno della Relazione e viene indicata l'azienda a cui fanno riferimento tali informazioni.

Entrambe le società hanno sede legale in Via E Mattei, 25 a Villanova sull'Arda – 29010 a Piacenza (PC). BMix ha sede operativa a Roncaglia di Piacenza (PC). Entrambe le Aziende sono operanti in Italia e il periodo di rendicontazione a cui fanno riferimento i dati presenti in questo Documento è compreso tra il 1° gennaio 2024 ed il 31 dicembre 2024, in concomitanza al rendiconto del Bilancio Finanziario.



Inoltre, si segnala che la cadenza di pubblicazione è impostata secondo una frequenza annuale e che, per la presente edizione, sono stati aggiornati alcuni coefficienti di conversione legati al calcolo di energia ed emissioni. Di conseguenza, alcuni valori riferiti agli anni 2022 e 2023 differiscono leggermente rispetto alla scorsa edizione del Report pubblicata sul sito web. Si specifica, inoltre, che il presente Documento non è stato oggetto di assurance da enti di competenza esterni.

Alla fine del Documento è riportato l'Indice dei contenuti GRI, il quale permette di fornire una panoramica degli indicatori rendicontati e i relativi paragrafi di riferimento.

Gli infortuni sono stati calcolati sulla base delle linee guida descritte nel GRI 403-9 e come coefficiente moltiplicativo è stato utilizzato 200.000. Per il calcolo dei parametri ambientali legati ai consumi energetici sono stati utilizzati i coefficienti di conversione presentati dal DEFRA UK e per il calcolo delle emissioni Market Based e Location Based sono stati utilizzati i dati presentati da Terna ed European Residual Mixes AIB Report.

Per qualsiasi informazione riguardante il presente Report degli Impatti, si prega di scrivere al seguente indirizzo: info@rapidmix.it

4

Chi siamo



Rapid Mix e BMix nascono dall'unione di due realtà aziendali, frutto di un'evoluzione che affonda le radici in una lunga esperienza nel settore. Rapid Mix, in particolare, vanta quasi quarant'anni di know-how nella produzione, sviluppo e commercializzazione di prodotti premiscelati e predosati per l'edilizia, oltre a un'ampia gamma di soluzioni dedicate a pavimentazioni e superfici continue.

Professionalità, passione e competenza, insieme a un costante impegno nel miglioramento del servizio al cliente, hanno permesso all'Azienda di crescere in modo solido e continuo, diventando un punto di riferimento nel mercato.

Un elemento chiave della strategia di Rapid Mix e BMix risiede nella duplice capacità di sviluppare prodotti innovativi, in linea con le esigenze di mercato e dei clienti, e di essere direttamente produttori delle soluzioni commercializzate.

L'assortimento copre un'ampia gamma di settori dell'edilizia: ristrutturazione, ripristino murario e del calcestruzzo, Biomalte® a base di calce idraulica naturale, isolamento, sistemi e prodotti per la realizzazione di pavimentazioni e rivestimenti in resina.

Nel novembre 2021, Rapid Mix e BMix sono diventate Società Benefit, un modello di impresa che, oltre al profitto, persegue finalità di beneficio comune. Le Società Benefit operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente, generando valore per persone, comunità, territori e ambiente.

In Italia, tale forma giuridica prevede anche l'obbligo di redigere una relazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi di beneficio comune dichiarati nello Statuto, promuovendo così una cultura aziendale orientata alla trasparenza e all'impatto positivo.

5

Mission e Vision



MISSION

Sviluppare nuovi prodotti in linea con le esigenze del mercato e del cliente, ed essere, al tempo stesso, produttore dei prodotti vengono commercializzati.

VISION

Affermare l'Azienda come un punto riferimento nel proprio settore, coniugando qualità e sostenibilità dei prodotti realizzati.

6

Analisi di Materialità



L'Organizzazione ha deciso di condurre l'Analisi di Materialità secondo l'approccio della Impact Materiality, al fine di individuare le aree in cui le attività della Società possono avere un impatto sugli ecosistemi naturali e sul benessere delle persone. Seguendo lo standard per la rendicontazione della sostenibilità stabilito dal Global Sustainability Standard Board, gli aspetti rilevanti della sostenibilità sono stati valutati in relazione alla loro capacità di influenzare significativamente l'interesse e l'opinione degli stakeholder nei confronti dell'Azienda. Il processo di analisi è stato esteso anche internamente alla direzione dell'Azienda, oltre che a dipendenti, clienti, fornitori, compagnie assicurative, associazioni di categoria e altri soggetti interessati. L'analisi effettuata da Rapid Mix e BMix ha seguito il modello inside-out della materialità; questo prevede che l'Azienda consideri i temi come materiali quando essi sono collegati ad effettivi o potenziali impatti sulle persone o sull'ambiente indipendentemente che siano nel breve, medio o lungo periodo. Gli impatti sono considerati direttamente causati dalle attività dell'Azienda, siano essi anche a monte o a valle della supply chain aziendale; anche gli impatti a cui ha contribuito l'Organizzazione, ovvero quelli indiretti, dovrebbero essere considerati durante la selezione dei temi.

L'Analisi di Materialità è stata condotta considerando il coinvolgimento degli stakeholder di entrambe le aziende. Nel presente documento, parlando di Rapid Mix si intenderà l'impatto generato da entrambe le Società. Rapid Mix, per raggiungere i propri obiettivi aziendali, si pone in costante interazione con i principali stakeholder, ovvero con tutti quei soggetti che hanno un interesse rilevante nei confronti dell'Azienda. I risultati ottenuti da parte dell'Azienda sono possibili grazie al network di stakeholder, sia interni che esterni, che ogni giorno sostengono, collaborano e partecipano all'attività aziendale. Rapid Mix ritiene che una gestione responsabile del business richieda necessariamente una forte relazione con tutte le parti interessate, attraverso interazioni basate sulla fiducia e sulla considerazione dei loro interessi e delle loro legittime aspettative. Per fare questo Rapid Mix ritiene che sia di fondamentale importanza l'ascolto dei vari portatori di interesse.

I principali gruppi di stakeholders con cui Rapid Mix interagisce sono:

- **Dipendenti**
- **Clienti**
- **Fornitori**
- **Banche**
- **Assicurazioni**
- **Associazioni di categoria e istituzioni**
- **Associazioni sportive del territorio**
- **Collaboratori esterni**

Per quanto riguarda l'individuazione delle tematiche materiali prioritarie per gli stakeholder, sono stati ricevuti 122 questionari di ritorno. Di seguito, è possibile osservare la percentuale delle categorie di stakeholder che hanno partecipato all'analisi.

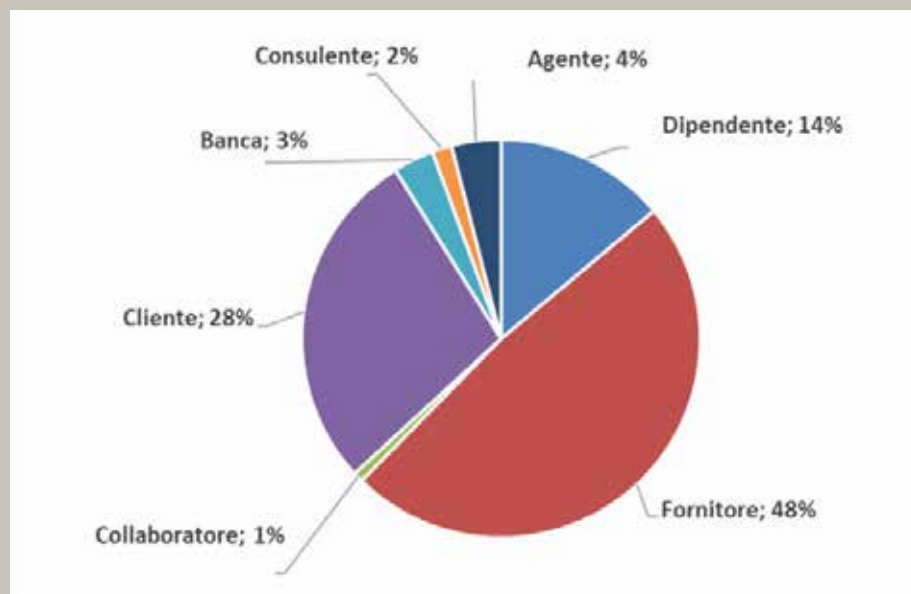


Figura 1. Suddivisione percentuale degli stakeholder coinvolti nell'Analisi di Materialità.

Rapid Mix si impegna attivamente a coinvolgere e ascoltare i propri principali stakeholder, con l'obiettivo di coglierne bisogni, aspettative, sfide e opportunità. La centralità di questi interlocutori strategici si riflette anche nell'impostazione del presente Report di Sostenibilità.

Il coinvolgimento degli stakeholder mira a costruire un dialogo aperto e continuo, finalizzato alla condivisione delle loro aspettative e alla valorizzazione dei contributi ricevuti. Per garantire un'interazione realmente significativa, Rapid Mix considera con attenzione i diritti umani, il feedback e le esigenze emerse, elementi che influenzano direttamente la definizione della Matrice di Materialità.

L'attività di analisi ha preso avvio con la definizione e la somministrazione di un questionario, progettato per raccogliere dai principali stakeholder una serie di valutazioni riguardanti il livello di priorità e la coerenza percepita di alcune tematiche ESG (Environmental, Social, Governance) individuate da Rapid Mix.

L'elaborazione dei risultati ha consentito di costruire una Matrice di Materialità, uno strumento fondamentale per interpretare e rappresentare la visione degli stakeholder rispetto alle questioni ESG più rilevanti. Lo scopo principale di questa analisi è stato quello di ottenere una comprensione approfondita delle tematiche considerate più significative da chi interagisce direttamente o indirettamente con l'Azienda, permettendo così una partecipazione attiva al processo di redazione del Report di Sostenibilità e contribuendo a orientare le strategie aziendali in modo coerente con le aspettative esterne.



Insieme alla Direzione e al Management, è stato condotto un processo di valutazione approfondita degli aspetti più significativi e pertinenti rispetto alla creazione di valore dell'impresa. Questo ha portato all'identificazione di 14 tematiche materiali prioritarie, suddivise nelle tre macroaree ESG: governance, sociale e ambientale. Tali tematiche, ritenute ancora rilevanti e confermate anche per l'anno 2024, sono presentate nella tabella seguente. Per ciascuna di esse sono stati analizzati gli impatti associati, distinti tra positivi e negativi, attuali e potenziali.

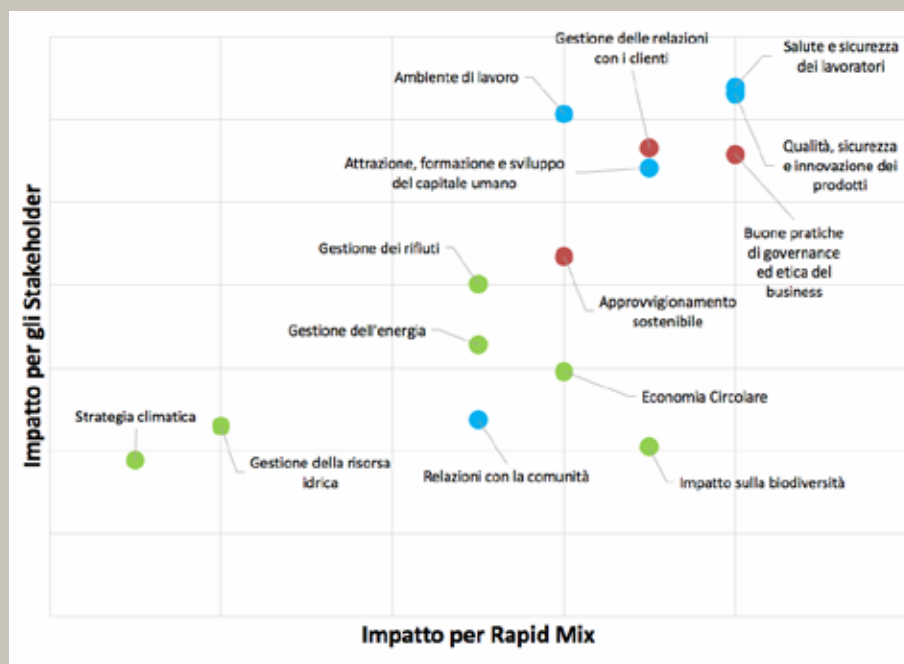
Tabella 1. Elenco dei temi materiali in ordine di importanza.

TEMA MATERIALE	AREA ESG	EFFETTO	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE
Salute e sicurezza dei lavoratori	S	Positivo	Implementazione di procedure e misure volte alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	Attuale
		Negativo	Creazione di un ambiente di lavoro insicuro con aumento del rischio di incidenti e una minore fiducia e soddisfazione da parte dei lavoratori	Potenziale
Qualità, sicurezza e innovazione dei prodotti	S	Positivo	Realizzazione di prodotti sicuri e dagli elevati standard qualitativi e sviluppo di soluzioni innovative	Attuale
		Negativo	Potenziati rischi per la salute e la sicurezza degli utilizzatori dei prodotti, perdita di clienti e quote di mercato derivanti dalla scarsa di qualità e performance dei prodotti	Potenziale
Ambiente di lavoro	S	Positivo	Creazione di un ambiente di lavoro rispettoso della dignità delle persone e improntato alla promozione di pari diritti e pari opportunità	Attuale
		Negativo	Peggioramento delle condizioni e benessere dei lavoratori e casi di discriminazione	Potenziale
Buone pratiche di governance ed etica del business	G	Positivo	conduzione del proprio business in modo responsabile, integro e trasparente	Attuale
		Negativo	Adozione di pratiche commerciali non etiche con impatti negativi in termini di reputazione aziendale, rischi legali, perdita di clienti e ridotta fiducia da parte dei dipendenti.	Potenziale
Gestione delle relazioni con i clienti	G	Positivo	gestione corretta, responsabile e trasparente delle relazioni con i propri clienti al fine di soddisfarne le esigenze e le aspettative	Attuale
		Negativo	Mancato sviluppo di partnership strategiche con i clienti e perdita di opportunità di innovazione, scambio di competenze, accesso a nuovi mercati, tecnologie per scarso ascolto delle esigenze dei clienti	Potenziale

TEMA MATERIALE	AREA ESG	EFFETTO	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	ATTUALE/ POTENZIALE
Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano	S	Positivo	impatto relativo alla valorizzazione e alla formazione del personale, anche al fine di attrarre e trattenere persone di talento	Attuale
		Negativo	Mancanza di iniziative aziendali volte all'attrarre nuovo personale e alto tasso di turnover	Potenziale
Approvvigionamento sostenibile	G	Positivo	monitoraggio e valutazione delle performance e dei rischi di natura sociale e ambientale associati alla catena di fornitura	Potenziale
		Negativo	Impatto negativo della catena di fornitura in ambito di violazione dei diritti umani e danni di natura ambientale	Potenziale
Gestione dei rifiuti	E	Positivo	gestione responsabile dei rifiuti e alla promozione della raccolta differenziata in azienda	Attuale
		Negativo	Mancanza di un corretto sistema di gestione e smaltimenti dei rifiuti con impatti negativi sull'inquinamento del suolo, potenziale danneggiamento degli ecosistemi e delle comunità locali.	Potenziale
Gestione dell'energia	E	Positivo	sviluppo di soluzioni per l'efficientamento energetico dei processi aziendali	Attuale
		Negativo	Alto consumo di risorse energetiche derivanti dalla mancata implementazione di misure volte all'efficientamento energetico	Potenziale
Economia circolare	E	Positivo	Riduzione e riutilizzo di scarti, materiali e prodotti all'interno del processo produttivo in ottica di economia circolare	Attuale
		Negativo	Mancata adozione di pratiche di economia circolare, uso inefficiente delle risorse naturali e dei materiali vergini e perdita di opportunità di business legate alla domanda di prodotti sostenibili	Potenziale
Relazioni con la comunità	S	Positivo	Supporto ad associazioni ed enti del territorio	Attuale
		Negativo	Mancanza di coinvolgimento rispetto alle associazioni presenti nella comunità e nel territorio non in linea con quanto definito all'interno dello Statuto Benefit	Potenziale
Impatto sulla biodiversità	E	Positivo	Monitoraggio dell'impatto sulla biodiversità e adozione di comportamenti responsabili volti alla tutela degli ecosistemi	Attuale
		Negativo	Impatto sulla biodiversità e sugli ecosistemi derivante dalle operazioni aziendali e dall'approvvigionamento di materie prime	Potenziale
Gestione della risorsa idrica	E	Positivo	Implementazione di processi volti all'efficienza idrica	Attuale
		Negativo	Inefficienza e alto spreco di risorse idriche all'interno dell'organizzazione	Potenziale
Strategia climatica	E	Positivo	Adozione di strategie volte al monitoraggio e alla riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra	Attuale
		Negativo	Contributo al cambiamento climatico ed emissioni climalteranti nello svolgimento delle proprie attività o lungo la catena del valore	Attuale



Di seguito è riportata la Matrice di Materialità, nella quale l'asse verticale rappresenta la media delle valutazioni espresse dagli stakeholder, mentre l'asse orizzontale riflette la media delle valutazioni attribuite dal management del gruppo Rapid Mix in merito all'impatto di ciascun tema materiale.



Dall'analisi di materialità è emerso che le tre principali tematiche materiali risultano essere:

- **Salute e sicurezza dei lavoratori;**
- **Qualità, sicurezza e innovazione dei prodotti;**
- **Buone pratiche di governance ed etica del business.**

Nel 2024, l'approfondimento del quadro normativo e di mercato, unitamente all'analisi delle dinamiche interne all'organizzazione, ha confermato la pertinenza e l'attualità dei temi materiali già emersi nell'anno precedente. Le priorità strategiche dell'Azienda si mantengono pertanto allineate alle aspettative espresse dagli stakeholder e coerenti con il modello di creazione di valore adottato. Tali evidenze supportano la conferma della presente Analisi di materialità, confermando così la validità dei temi materiali già individuati.

7

Governance



Rapid Mix e BMix da sempre cercano di attuare buone pratiche di governance aziendale. L'integrità, la trasparenza, l'onestà, la correttezza, la lealtà e la professionalità sono i principi che devono guidare la conduzione delle attività aziendali e degli affari, nel rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza e con la consapevolezza che comportamenti leciti ed integri siano il fondamento per un successo duraturo, costruito sulla fiducia di clienti, fornitori, investitori, dipendenti e comunità locale.

Nel 2024, Rapid Mix e BMix hanno redatto un **Codice Etico**, il cui scopo è quello di promuovere l'impegno delle due Società a operare con integrità e trasparenza, favorendo comportamenti rispettosi dei diritti umani, dei lavoratori, dell'ambiente e delle comunità, in linea con gli obiettivi e responsabilità delle Società Benefit.

7.1

Società Benefit



Le Società Benefit rappresentano un modello di impresa che nell'esercizio delle proprie attività, oltre allo scopo di generare profitto, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente. In particolare, le Società Benefit sono spinte da valori innovativi come il rispetto agli standard ambientali e sociali, integrando nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di generare utili, lo scopo di avere un impatto positivo trasversale sulla società e sulla comunità in cui operano. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

Il modo trasparente di operare delle Società Benefit esprime il dovere di comunicare annualmente e riportare mediante i requisiti di uno standard completo, credibile e indipendente, i risultati che sono stati raggiunti, i progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di un impatto sociale e ambientale positivo. La responsabilità delle Società Benefit si concretizza nell'impegno che mettono nel considerare l'impatto della società sulla collettività e sull'ambiente, al fine di creare un risultato sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.

In particolare, al fine di ottemperare ai requisiti normativi previsti dalla Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (commi 376-384 e Allegati 4-5), Rapid Mix ha deciso di misurare i propri impatti utilizzando lo strumento del B Impact Assessment. L'impatto è stato misurato integrando nel B Impact Assessment sia i dati di Rapid Mix che quelli di BMix.



Infine, in ottemperanza al comma 380 della Legge che disciplina le Società Benefit, è stato individuato il soggetto responsabile a cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune, detto anche Responsabile dell'Impatto, che coincide con l'Amministratore Delegato dell'impresa. L'obiettivo è stato quello di rafforzare la struttura dell'organico societario, affidando ai soggetti responsabili il compito di supportare gli Amministratori nel perseguimento delle finalità di beneficio comune descritte all'interno dello Statuto Societario, nonché di effettuare un monitoraggio delle attività da parte dell'Azienda.

Rapid Mix e BMix, in qualità di Società Benefit, si impegnano ad avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente. All'interno del proprio Statuto, le Società hanno definito le specifiche finalità di beneficio comune di seguito descritte:

- I. il costante miglioramento del profilo di sostenibilità aziendale attraverso lo sviluppo di pratiche, processi e tecnologie di innovazione sostenibile;*
- II. la collaborazione con fornitori selezionati, oltre che su qualità e condizioni economiche, anche su impatto e aderenza ai propri valori fondanti;*
- III. la promozione e lo sviluppo di idee, progetti e attività formative finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni possibili per i propri dipendenti e per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento;*
- IV. contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità locali in cui la società opera;*
- V. la promozione di un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa;*
- VI. impegno a favore dello sviluppo sostenibile, basato su prodotti, processi e pratiche che minimizzino gli impatti negativi e amplifichino l'impatto positivo sulle persone, sull'ambiente e sul territorio; tale impatto potrà essere generato anche attraverso la collaborazione con altre imprese, istituzioni, associazioni, organizzazioni non profit, fondazioni e simili, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della Società.*

7.2 Buone pratiche di governance ed etica del business

Rapid Mix e BMix sono entrambe società a responsabilità limitata, costituite in Italia presso il Registro delle Imprese di Piacenza. Per rispondere in maniera efficace agli interessi dei propri stakeholder, Rapid Mix e BMix hanno adottato una forma di Amministrazione pluripersonale collegiale. L'organo amministrativo in carica è il Consiglio di Amministrazione la cui permanenza in carica è continua fino ad approvazione del bilancio finanziario.

Il CdA provvede alla gestione ordinaria e straordinaria dell'Azienda e definisce le linee guida di indirizzo strategico, la valutazione dell'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e la valutazione generale dell'andamento della gestione. La struttura degli organi societari al 31 dicembre 2024, per entrambe le Aziende, comprende il Consiglio di Amministrazione, che compie tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento dell'oggetto sociale e gestisce l'impresa con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico. Spetta all'organo amministrativo l'adozione delle deliberazioni previste per legge, nonché gli adeguamenti dello



Statuto a disposizioni normative. Il Consiglio è responsabile della gestione e della direzione strategica di Rapid Mix e BMix ed è altresì responsabile dei processi decisionali e del controllo della gestione degli impatti dell'Azienda sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, come previsto dalla disciplina giuridica delle Società Benefit in Italia, in quanto approva annualmente la Relazione annuale relativa al perseguimento del beneficio comune ai sensi della Legge di Stabilità 208/2015 (art. 1 c. 376-384), allegata al bilancio d'esercizio.

Nello svolgimento di ogni attività, Rapid Mix e BMix operano evitando di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche solo potenziale, che possano interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell'Azienda. In linea generale, l'Organizzazione è impegnata a mantenere un ambiente di lavoro etico e trasparente, dove i conflitti d'interesse sono gestiti in modo efficace e in linea con le migliori pratiche di corporate governance. Le comunicazioni delle criticità vengono veicolate al massimo organo di governo dagli amministratori esecutivi che hanno il dovere di rendere edotto il consiglio in maniera esaustiva in merito all'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo della Società e del suo generale andamento. Nel 2024, non si segnalano criticità comunicate al massimo organo di governo. Tutti i membri del CdA garantiscono le adeguate competenze relativamente agli impatti generati dall'Organizzazione. I membri del Consiglio vengono aggiornati e coinvolti rispetto ai processi legati all'Analisi di Materialità e degli impatti sociali, ambientali e legati alla governance di Rapid Mix e BMix. Il Presidente e gli altri membri del CdA vengono informati e visionano direttamente i contenuti del Report di Sostenibilità aziendale. Tale Report annuale è elaborato attraverso un processo partecipativo che coinvolge molteplici funzioni aziendali interne e stakeholder esterni. Questo processo include la raccolta e l'analisi dei dati relativi alle attività, ai rapporti di business e alle iniziative interne, nonché il coinvolgimento delle parti interessate per garantire una visione inclusiva degli impatti. Tale documento viene predisposto dalla Società in linea con quanto prescritto dalla normativa prevista dalla Legge delle Società Benefit (L. 208/2015) e approvato dal Consiglio di Amministrazione congiuntamente al Progetto di Bilancio, costituendo a tutti gli effetti un allegato dello stesso. Nelle tabelle seguenti, è possibile visionare la struttura del Consiglio di Amministrazione di entrambe le Società. Entrambi i CdA non hanno membri indipendenti e, in entrambi i casi, il presidente del CdA è anche l'Amministratore Delegato delle Società. Rapid Mix ha un revisore indipendente. Nel periodo di rendicontazione, non si segnalano episodi di non conformità a leggi e regolamenti e casi di discriminazione rilevati all'interno dell'Organizzazione. Non si segnalano altresì casi di violazione della privacy e perdita di dati dei clienti.

Nelle tabelle di seguito è possibile visionare la struttura del Consiglio di Amministrazione di entrambe le società. Entrambi i CdA non hanno membri indipendenti e in entrambi i casi il presidente del CdA è anche l'amministratore delegato delle Società. Rapid Mix ha un revisore indipendente. Nel periodo di rendicontazione non si segnalano episodi di non conformità a leggi e regolamenti e casi di discriminazione rilevati all'interno dell'organizzazione. Non si segnalano altresì casi di violazione della privacy e perdita di dati dei clienti.

Tabella 2. *Composizione del Consiglio di Amministrazione di Rapid Mix e BMix per genere e fascia di età.*

Composizione del CdA per genere	Rapid Mix	BMix
Uomini	2	3
Donne	2	2
Composizione del CdA per fascia di età		
30-50 anni	2	2
> 50 anni	2	3

7.3

Gestione delle relazioni con i clienti



L'Azienda può contare su una rete commerciale composta da circa 15 agenti plurimandatari, con i quali mantiene un dialogo costante attraverso due incontri plenari organizzati ogni anno. In occasione di questi momenti di confronto, è stato condiviso con la rete di vendita il percorso intrapreso dall'Azienda in ambito di sostenibilità, illustrando anche gli obiettivi futuri con particolare attenzione agli aspetti ESG.

Proprio grazie all'ascolto attivo delle esigenze dei clienti, l'Organizzazione ha avviato, nel corso degli ultimi anni, lo sviluppo di prodotti conformi ai Criteri Ambientali Minimi (CAM). I CAM, definiti dal Decreto Ministeriale 23 giugno 2022 n. 256 e promossi dal Ministero della Transizione Ecologica, sono strumenti fondamentali per incentivare l'adozione di soluzioni e prodotti a basso impatto ambientale. Il decreto, entrato in vigore il 4 dicembre 2022, ha sostituito il precedente del 2017, introducendo criteri più aggiornati, requisiti tecnici dettagliati e metodi di verifica specifici per ogni parametro richiesto.

La conformità ai CAM implica un'attenta valutazione dell'intero ciclo di vita del prodotto: dalla percentuale di materiale riciclato impiegato, alle emissioni di sostanze organiche volatili e pericolose, fino alla sostenibilità dei processi di smaltimento. Questo approccio rappresenta un ulteriore passo avanti per l'Azienda nella promozione di un'offerta sempre più responsabile e allineata alle aspettative ambientali del mercato.

Parallelamente, l'attenzione verso la Qualità e la soddisfazione del cliente rimane centrale. In quest'ottica, l'Azienda adotta un sistema di monitoraggio basato sulla certificazione **UNI EN ISO 9001**, che prevede la misurazione della soddisfazione della clientela attraverso l'analisi del numero di reclami annuali ricevuti. Questo indicatore consente non solo di valutare le performance del servizio, ma anche di individuare tempestivamente aree di miglioramento, rafforzando così il rapporto di fiducia costruito nel tempo con i clienti.

Nel corso del 2024 sono stati definiti e avviati progetti mirati alla certificazione CAM, con un focus strategico sullo sviluppo di una linea di prodotti conformi agli standard richiesti. Questo percorso culminerà nel primo trimestre del 2025 con l'ottenimento della certificazione.

7.4 Approvvigionamento sostenibile



La supply chain riveste un ruolo centrale nel percorso di sostenibilità intrapreso da Rapid Mix e BMix, in linea con quanto descritto all'interno del Codice Etico aziendale.

La catena di fornitura include imprese fornitrici di additivi, materie prime, imballaggi, trasporti, servizi e maestranze.

Per quanto riguarda la provenienza geografica degli approvvigionamenti, è stato definito come ambito di attività significativa lo stabilimento di Villanova sull'Arda (PC) per Rapid Mix e lo stabilimento di Roncaglia (PC) per BMix. La definizione di "area locale" è stata circoscritta a un raggio di 80 km attorno a ciascuno dei due stabilimenti.

L'analisi condotta rispetto alle informazioni e ai dati del triennio 2022–2024 per BMix e per Rapid Mix, mostra che la maggior parte dei fornitori, in termini di valore degli acquisti, si trova all'interno dell'area locale. Questo dato fornisce un primo quadro generale dell'impatto ESG della supply chain, evidenziando l'orientamento dell'Azienda verso una filiera corta e integrata con il territorio.

Tabella 3. Percentuale di spese per fornitori, suddivisi per area geografica, nel triennio 2022-2024

DESCRIZIONE	AZIENDA	ANNO 2022/24
Percentuale delle spese per gli acquisti che deriva da fornitori ubicati entro 80 km dalla sede dell'azienda	B MIX	69,2%
Percentuale delle spese per gli acquisti che deriva da fornitori ubicati entro 80km dalla sede dell'azienda	Rapid Mix	83,0%
Percentuale delle spese per gli acquisti che deriva da fornitori ubicati in Italia	BMIX	99,6%
Percentuale delle spese per gli acquisti che deriva da fornitori ubicati in Italia	Rapid Mix	99,3%
Percentuale delle spese per gli acquisti che deriva da fornitori ubicati in Europa	BMIX	0,4%
Percentuale delle spese per gli acquisti che deriva da fornitori ubicati in Europa	Rapid Mix	0,7%

8

Persone



Rapid Mix e BMix attribuiscono un'importanza centrale al rispetto della persona, considerato uno dei valori etici fondamentali su cui si fonda la cultura aziendale. Questo principio guida l'impegno a riconoscere e tutelare la dignità di ogni lavoratore, a credere nel potenziale individuale, e a costruire relazioni professionali basate sulla fiducia reciproca, sul rispetto del lavoro altrui e sulla gestione costruttiva delle eventuali situazioni di conflitto.

In quest'ottica, l'Azienda si impegna a offrire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e capace di valorizzare le competenze di ciascuno, operando nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza. Per garantire l'efficacia e la coerenza di questo impegno, il coinvolgimento attivo dei dipendenti risulta essere un elemento essenziale e imprescindibile.

Tabella 4. Panoramica dipendenti Rapid Mix e BMix nel triennio 2022-2024.

	2022	2023	2024
totale lavoratori dipendenti, di cui	25	25	23
tempo indeterminato	23	23	22
tempo determinato	2	2	1
part-time	4	5	4
nuovi assunti	1	3	1
età media	45	46	45
uomini	12	12	12
donne	13	13	11
Tasso di turnover*	4,0%	12,0%	8,7%

* $(n^{\circ} \text{ dipendenti cessati al 31 dicembre} / n^{\circ} \text{ totale dipendenti al 31 dicembre}) \times 100$

8.1

Ambiente di lavoro



Nel 2024, circa il 96% del personale è stato assunto con contratto a tempo indeterminato, a conferma della volontà dell'Azienda di costruire rapporti di lavoro stabili e duraturi. L'analisi dei dati relativi ai dipendenti nel 2024 mostra un'età media di 45 anni e una buona distribuzione tra donne e uomini. Il 17,4% dei lavoratori usufruisce di una modalità contrattuale part-time, concessa in funzione delle mansioni svolte e su richiesta, nell'ottica di favorire la conciliazione tra vita professionale e personale.

Per quanto riguarda gli spazi di lavoro, BMix dispone di un'area produttiva e una dedicata agli uffici, mentre Rapid Mix è organizzata in due impianti produttivi e una zona uffici, oltre a offrire due aree ristoro per i momenti di pausa e il consumo dei pasti. L'ambiente lavorativo è pensato per garantire comfort e funzionalità a chi vi opera quotidianamente.

Nel corso del 2024, l'Azienda non ha fatto ricorso a personale assunto tramite agenzie interinali. Sono stati invece mantenuti gli orari flessibili, concordati in particolare con i lavoratori impiegati nella produzione: il venerdì, ad esempio, è prevista la possibilità di uscire anticipatamente, a beneficio di una migliore gestione del tempo libero. Va inoltre sottolineato che circa il 95% del personale risiede entro un raggio di 30 km dalle sedi aziendali.

Le attività produttive in entrambe le Società si svolgono su un unico turno giornaliero, mentre il sabato mattina viene talvolta impiegato per rispondere a picchi produttivi o a esigenze particolari.

Complessivamente, nel 2024 i dipendenti delle due Aziende sono stati 23. Di questi, 3 fanno parte dell'organico di BMix, 1 lavora per entrambe le Società e i restanti 19 sono assunti da Rapid Mix. Nelle tabelle riportate di seguito sono illustrati i principali indicatori relativi al personale delle due Società nel triennio 2022-2024. La categoria professionale più rappresentata è quella degli operai, a prevalenza maschile, seguita dagli impiegati, tra cui prevalgono le donne. Per quanto riguarda la distribuzione anagrafica, la fascia d'età maggiormente presente è quella tra i 30 e i 50 anni, che rappresenta il 65% del totale, seguita dalla fascia over 50, che costituisce il 30% del personale dipendente.

Tabella 5. Dipendenti per categoria professionale e fascia d'età.

	2022					2023					2024				
Fascia Di Età	Operai	Impiegati	Quadri	Apprendisti	TOTALE	Operai	Impiegati	Quadri	Apprendisti	TOTALE	Operai	Impiegati	Quadri	Apprendisti	TOTALE
< 30	1	0	0	1	2	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1
30-50	7	8	1	0	16	8	8	1	0	17	8	6	1	0	15
> 50	2	5	0	0	7	2	5	0	0	7	3	4	0	0	7
TOTALE	10	13	1	1	25	10	13	1	1	25	11	10	1	1	23

Tabella 6. Numero dipendenti per genere e fascia di età

	2022			2023			2024		
Fascia Di Età	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
< 30	2	0	2	1	0	1	1	0	1
30-50	8	8	16	9	8	17	9	6	15
> 50	2	5	7	2	5	7	2	5	7
TOTALE	12	13	25	12	13	25	12	11	23

Tabella 7. Percentuale dipendenti per genere e fascia di età

	2022			2023			2024		
Fascia Di Età	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
< 30	17%	0%	8%	8%	0%	4%	8%	0%	4%
30-50	67%	62%	64%	75%	62%	68%	75%	55%	65%
> 50	17%	38%	28%	17%	38%	28%	17%	45%	30%
TOTALE	48%	52%	100%	48%	52%	100%	52%	48%	100%

Tabella 8. Dipendenti per categoria professionale e genere

	2022			2023			2024		
inquadramento mansione	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
operaio	8	2	10	8	2	10	9	2	11
impiegato	2	11	13	2	11	13	1	9	10
quadro	1	0	1	1	0	1	1	0	1
apprendista	1	0	1	1	0	1	1	0	1
TOTALE	12	13	25	12	13	25	12	11	23

Tabella 9. Dipendenti per genere e tipologia di impiego

	2022			2023			2024		
tipologia di impiego	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
full time	12	9	21	12	8	20	12	7	19
part time	0	4	4	0	5	5	0	4	4
TOTALE	12	13	25	12	13	25	12	11	23

Tabella 10. Dipendenti per genere e contratto di lavoro

	2022			2023			2024		
contratto di lavoro	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
indeterminato	10	13	23	10	13	23	11	11	22
determinato	2	0	2	2	0	2	1	0	1
TOTALE	12	13	25	12	13	25	12	11	23

8.2

Salute e Sicurezza dei lavoratori



L'Azienda considera la tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori un valore fondamentale, non solo per garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, ma anche come elemento chiave per il successo aziendale e la continuità operativa.

A conferma di questo impegno, l'Azienda dispone di un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) costantemente aggiornato in conformità alla normativa vigente. Attraverso un'approfondita analisi dei rischi, sono state individuate tutte le possibili fonti di pericolo nei luoghi di lavoro. In seguito a questa valutazione, sono state implementate misure specifiche per prevenire, mitigare e, ove possibile, eliminare i rischi identificati. Tali misure includono la corretta gestione delle sostanze chimiche utilizzate, il controllo puntuale dei processi produttivi e la conduzione accurata e sicura degli impianti.

In ambito organizzativo, l'Azienda ha definito un organigramma specifico per la gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro, all'interno del quale è stato formalmente designato un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) interno. In ottemperanza alla normativa, si svolgono regolarmente riunioni di coordinamento per il monitoraggio e l'aggiornamento delle strategie di prevenzione e protezione.

Tutti i lavoratori sono dotati dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) necessari, così come dell'abbigliamento tecnico adeguato allo svolgimento delle attività in produzione. L'Azienda garantisce inoltre un'adeguata formazione in materia di salute e sicurezza per tutto il personale, con particolare attenzione riservata ai nuovi assunti. A questa formazione obbligatoria si affiancano specifici piani di addestramento, calibrati in funzione delle mansioni ricoperte dai singoli lavoratori, con l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza dei rischi e promuovere comportamenti sicuri.

La tutela della salute si estende anche alla sorveglianza sanitaria, svolta dal Medico Competente, attraverso visite mediche periodiche finalizzate a verificare l'idoneità fisica dei dipendenti rispetto alle mansioni assegnate, in pieno rispetto di quanto previsto dal Decreto Legislativo 81/08.

L'Azienda ha implementato un sistema di gestione per prevenire il rischio di infortuni delle maestranze esterne che si recano per lavoro in Azienda. In particolare, è stata installata in Azienda una segnaletica dedicata. Inoltre, a tutte le persone esterne che visitano i reparti produttivi vengono forniti opportuni dispositivi di protezione individuale e abbigliamento ad alta visibilità. L'Azienda ha dotato gli impianti di sistemi di aspirazione che consentono di ridurre il particolato presente nei reparti produttivi. Come da procedura aziendale con cadenza settimanale i pavimenti interni vengono lavati mediante lavapavimenti, al fine di abbattere ulteriormente la polvere residua che si deposita sui pavimenti.

Nel sito produttivo di Rapid Mix è presente un defibrillatore. Tale apparecchiatura è usufruibile anche da parte della comunità locale in determinate fasce orarie, ovvero nelle fasce dove l'Azienda è aperta e svolge la propria attività. Alcuni lavoratori che hanno fatto il corso sul corretto utilizzo del defibrillatore hanno a disposizione un App dedicata che li avverte qualora ci sia una richiesta urgenza per un defibrillatore.



Sono stati calcolati gli indicatori relativi agli infortuni sul lavoro registrati negli anni 2022, 2023 e 2024, aggregando i dati riferiti sia a Rapid Mix che a BMix, al fine di monitorare con precisione l'andamento degli eventi infortunistici e rafforzare ulteriormente le misure di prevenzione. Si segnala che negli ultimi tre anni non ci sono stati infortuni sul lavoro, a testimonianza dell'impegno rivolto ad aspetti di Salute e Sicurezza da parte dell'impresa.

Tabella 11. Indici degli infortuni registrati tra i dipendenti di Rapid Mix e BMix nel triennio 2022-2024.

	2022	2023	2024
Incident Rate (indice di frequenza infortuni)*	0,0	0,0	0,0
Incident Rate (indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze)**	0,0	0,0	0,0
Death Rate (decessi risultanti da infortuni)	0,0	0,0	0,0

*(N° di infortuni sul lavoro / N° di ore lavorate) x 200.000

** Per "gravi conseguenze" si intendono infortuni che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi o che registrano un'assenza maggiore di 6 mesi (180 giorni).

Tabella 12. Indici degli infortuni registrati tra i non dipendenti di Rapid Mix e BMix nel triennio 2022-2024.

	2022	2023	2024
Incident Rate (indice di frequenza infortuni)*	0,0	0,0	-
Incident Rate (indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze)**	0,0	0,0	-
Death Rate (decessi risultanti da infortuni)	0,0	0,0	-

*(N° di infortuni sul lavoro / N° di ore lavorate) x 200.000

** Per "gravi conseguenze" si intendono infortuni che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi o che registrano un'assenza maggiore di 6 mesi (180 giorni).

8.3

Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano



In un contesto lavorativo sempre più competitivo e in continua evoluzione, l'attrazione e la fidelizzazione delle persone rappresentano un elemento chiave per il successo e la sostenibilità a lungo termine di ogni organizzazione. Rapid Mix e BMix sono oggi impegnate nell'adozione di strategie volte a garantire un flusso costante di personale qualificato, nonché a valorizzare e trattenere le risorse interne considerate strategiche. L'obiettivo è quello di consolidare una cultura aziendale fondata sul riconoscimento del valore delle persone, sulla crescita professionale e sulla promozione di un ambiente in cui ciascuno possa esprimere appieno le proprie potenzialità, contribuendo attivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Il processo di selezione del personale si basa su criteri oggettivi, che privilegiano esperienza, attitudini e competenze. Ogni fase del reclutamento è orientata alla piena corrispondenza tra il profilo richiesto e quello dei candidati, in un'ottica di trasparenza e pari opportunità. Nei dati relativi agli anni 2023 e 2024, riportati nelle tabelle seguenti, si evidenzia che nell'ultimo anno si sono registrate due cessazioni, una nella fascia di età compresa tra i 30 e i 50 anni e una nella fascia over 50. Nello stesso anno è stata effettuata una nuova assunzione, anch'essa appartenente alla fascia 30-50 anni.

Tabella 13. Assunzioni e cessazioni per genere e fascia di età.

Fascia di età	2022					
	assunzioni			cessazioni		
	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
< 30	0	0	0	0	0	0
30-50	1	0	1	1	0	1
> 50	0	0	0	0	0	0
TOTALE	1	0	1	1	0	1

Fascia di età	2023					
	assunzioni			cessazioni		
	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
< 30	1	0	1	0	0	0
30-50	2	0	2	3	0	3
> 50	0	0	0	0	0	0
TOTALE	3	0	3	3	0	3

2024						
Fascia di età	assunzioni			cessazioni		
	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
< 30	0	0	0	0	0	0
30-50	1	0	1	0	1	1
> 50	0	0	0	1	0	1
TOTALE	1	0	1	1	1	2

L'Azienda considera la formazione un pilastro fondamentale per una gestione aziendale efficace e per la crescita, sia organizzativa che individuale. Nel 2024, il numero medio di ore di formazione erogate per ciascun dipendente è stato pari a 5,0 ore e ha riguardato aspetti legati a salute e sicurezza e formazione on the job.

Tabella 14. Formazione media per dipendente per genere e categoria professionale

FORMAZIONE MEDIA		2022			2023			2024		
		genere			genere			genere		
inquadramento mansione	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE	
operaio	13,8	7	12,4	5,3	4,8	5,2	2,7	0	2,2	
impiegato	0	2,4	1,8	4,3	3,2	3,4	0,0	2,0	1,7	
quadro	0	/	0	0	/	0	0,0	/	0,0	
apprendista	164	/	164	54	/	54	80,0	/	80,0	
TOTALE	21,1	3,1	12,1	11,3	3,5	7,7	8,0	1,7	5,0	



9

Relazioni con la comunità



La relazione che un'impresa sviluppa con il territorio in cui opera costituisce un pilastro fondamentale della sostenibilità. L'influenza che essa esercita si estende ben oltre l'ambito economico, incidendo profondamente anche sulla dimensione sociale e ambientale. Un approccio responsabile e integrato consente all'azienda di generare valore condiviso, contribuendo alla crescita della comunità e alla tutela dell'ecosistema.

Rapid Mix e BMix si sono da sempre impegnate a offrire un contributo concreto allo sviluppo delle aree in cui sono presenti, sostenendo direttamente e indirettamente le comunità locali di cui fanno parte. La volontà di mantenere un legame forte e autentico con il territorio si riflette nella promozione costante del dialogo e della collaborazione con gli stakeholder locali.

Questa visione è sancita anche nello Statuto Societario, dove la quarta finalità di beneficio comune esplicita chiaramente l'impegno di Rapid Mix e BMix verso il territorio e le comunità. L'impresa riconosce che sostenere la crescita e il benessere dei contesti locali in cui opera rappresenta un valore aggiunto strategico, in grado di generare impatti positivi duraturi e coerenti con il proprio percorso di sostenibilità.

Nel corso del 2024, Rapid Mix e BMix hanno realizzato diverse azioni concrete a beneficio del territorio e della comunità, tra cui:

- ✓ Sponsorizzazione del paratleta Gianluca Valori, per le Olimpiadi di Parigi 2024, sostenendo lo sport inclusivo e il talento paralimpico. Gianluca Valori è un atleta di 50 anni, con alle spalle 8 titoli italiani fra Paratriathlon, ParaDuathlon, Paraciclismo e un titolo mondiale di Para Cross triathlon, conquistato a Pontevedra nel 2019. L'atleta ha ricevuto diversi riconoscimenti, come il premio conferito dalla città di Firenze come "esempio di volontà e tenacia, i quali sono espressione vera dei principi dello sport". Rapid Mix crede che questo percorso sia fortemente sinergico con i propri valori esplicitati anche all'interno del proprio Statuto Societario.
- ✓ Donazione di due tavoli da picnic all'Istituto Comprensivo della Scuola Primaria di Villanova sull'Arda, per migliorare la fruibilità degli spazi esterni scolastici.
- ✓ Manutenzione del verde presso l'area dove è ubicato lo stabilimento RM1, comprendente la rimozione di erbe infestanti, la potatura delle siepi e il riordino dello spazio verde.
- ✓ Donazione liberale all'AVIS di Villanova sull'Arda, a sostegno della cultura della donazione di sangue.
- ✓ Partecipazione ai PMI Days di Confindustria Piacenza, ospitando una classe di 20 studenti (3^aC – Scuola Secondaria di Primo Grado "Dante" di Piacenza). Durante la visita allo stabilimento RM1, gli studenti hanno preso parte a una prova pratica, realizzando fermacarte con resine epossidiche. L'iniziativa si è conclusa con un rinfresco e la consegna di un gadget e del fermacarte come ricordo dell'esperienza.





Gli obiettivi che l'Azienda si prefigge per il 2025 verso la propria comunità e territorio sono:

- ✓ Mantenimento del supporto alla protezione civile;
- ✓ Mantenimento della sponsorizzazione, da parte di Rapid Mix, a sostegno del paratleta Gianluca Valori per la qualificazione al mondiale di settembre 2025;
- ✓ Donazione di arredi e libri per la biblioteca della Scuola elementare di Villanova sull'Arda;
- ✓ Partecipazione ai PMI Days di Confindustria Piacenza.

9.1

Qualità, sicurezza ed innovazione dei prodotti



La strategia di Rapid Mix prevede di orientare i propri investimenti sia al suo interno, consolidando la propria struttura produttiva, sia verso l'esterno attraverso operazioni di natura strategica finalizzate a garantire il mantenimento di due fattori chiave particolarmente rilevanti per il settore di appartenenza: l'orientamento all'innovazione e la Qualità dei prodotti realizzati. Con riferimento a quest'ultimo fattore chiave, Rapid Mix dispone di un Manuale della Qualità in cui vengono definite le modalità e le specifiche con cui l'Organizzazione dimostra la sua capacità di fornire prodotti conformi ai requisiti regolamentari applicabili e alle richieste dei clienti. La Direzione aziendale si prefigge il perseguimento di una **Politica aziendale per la Qualità** focalizzata sulla soddisfazione dei propri clienti. L'impegno prioritario di Rapid Mix è quello di realizzare prodotti con elevate e costanti caratteristiche qualitative e di performance, che soddisfino le esigenze dei clienti e consentano di conseguire e mantenere una posizione elevata in termini di qualità, chiave di continuità e di crescita.

Rapid Mix è certificata **UNI EN ISO 9001**. Regolari audit interni vengono svolti da parte dell'Azienda in ambito Qualità e da parte dell'ente esterno di certificazione. Per quanto riguarda la qualità dei prodotti. Nel 2024, tutte le non conformità di prodotto sono state adeguatamente gestite da parte dell'Azienda. Per quanto riguarda i reclami, nel 2024, non si sono registrati episodi di reclamo da parte di clienti.

Inoltre, nel periodo di rendicontazione non si segnalano episodi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti su salute e sicurezza dei prodotti. Altresì, durante il periodo di rendicontazione, non si segnalano episodi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti.

9.1.1

Innovazione di prodotto

Di seguito viene riportata una descrizione dei principali prodotti sviluppati nel biennio 2023-2024. Si segnala che nel 2023, il 50% dei nuovi prodotti sono stati sviluppati con caratteristiche di sostenibilità. Nel 2024 l'Azienda ha ampliato la gamma di prodotti certificati CAM, consolidando il proprio impegno verso la sostenibilità e l'innovazione. Inoltre, sono state introdotte per BMix nuove linee di prodotti certificati CAM, mirate a soddisfare le esigenze di un mercato sempre più attento alla qualità ecologica e alla conformità normativa. Questo ampliamento rappresenta un passo strategico verso una produzione responsabile e una maggiore valorizzazione dei criteri ambientali.

9.1.1.1

Linea di collanti e adesivi per piastrelle



Diverse soluzioni tecniche per la corretta posa. Gli adesivi collanti per piastrelle ceramiche sono dei prodotti tecnici che vengono classificati in base alle loro caratteristiche formulative insieme ai loro impieghi ed applicazioni specifiche. Considerando la normativa UNI EN 12004.

9.1.1.2

Tech system M15



Questo sistema è in grado di conferire una maggiore resistenza al ribaltamento delle tamponature. I sistemi CRM prevedono l'impiego di una malta strutturale a base di calce o cementizia (con spessore totale non inferiore ai 3 cm) insieme ad una armatura di rinforzo a base di una rete bidirezionale preformata in fibra di vetro impregnata con una resina termo-indurente. La rete ha la funzione di fornire un incremento della resistenza alla trazione e il confinamento degli elementi da rinforzare, mentre l'angolare serve per realizzare una continuità strutturale in corrispondenza degli angoli. La malta e la rete vengono solidarizzati tramite speciali connettori ad "L" in fibra di vetro e di ancoranti chimici. Questi sistemi hanno la funzione di offrire una maggiore resistenza meccanica qualora sottoposti a sforzi di taglio della muratura.

9.1.1.3 Linea Rasacryl K24



A causa del cambiamento climatico, gli eventi atmosferici estremi sono sempre più frequenti. Il fenomeno della precipitazione atmosferica di grandine rappresenta sicuramente un elevato fattore di rischio per le componenti edilizie più esposte come le facciate, i tetti e gli infissi. In particolare, le facciate degli edifici realizzate con i sistemi di isolamento termico a cappotto possono subire dei danni molto seri. Il potenziale danno che può causare una forte grandinata risulta essere fortemente legato alla dimensione e forma (i chicchi spesso hanno una forma irregolare) della grandine stessa, causando la formazione di cavillature e fori sulla superficie che, oltre al danno estetico, consentono all'umidità di penetrare nella stratigrafia e compromettere la funzionalità del sistema a cappotto. Di conseguenza, diventa sempre più importante proteggere adeguatamente tale sistema, risultando fondamentale che i suoi componenti siano di elevata qualità e in grado di conferire contemporaneamente un'ottima resistenza agli urti. Il prodotto RASACRYL K24, insieme alla versione RASACRYL K24 – CARBON, offre queste caratteristiche, contribuendo positivamente sia in termini di isolamento termico nonché di resistenza agli urti. L'isolamento termico a cappotto resistente alla grandine è progettato per offrire una protezione extra contro le intemperie, inclusi i danni causati dalle grandinate. I materiali utilizzati in queste soluzioni sono duraturi e capaci di resistere agli impatti della grandine e agli urti fino a 60 J, mantenendo l'integrità dell'isolamento e delle pareti esterne dell'edificio.

9.1.1.4 Prodotti CAM



I Criteri Ambientali Minimi (CAM), come descritto nel decreto ministeriale del 23 giugno 2022, sono i requisiti ambientali definiti per le varie fasi del processo produttivo e di acquisto, volti ad individuare il prodotto o il servizio migliore sotto il profilo ambientale, tenuto conto della disponibilità del mercato. L'applicazione di questi criteri in modo sistematico e omogeneo consente di diffondere l'uso dei prodotti preferibili dal punto di vista ambientale, inducendo le aziende ad investire in innovazione, sviluppo di nuovi prodotti e processi produttivi sempre più virtuosi per rispondere alle richieste del mercato in tema di acquisti sostenibili. L'obiettivo è di ridurre l'impatto ambientale e contemporaneamente di promuovere modelli di produzione e consumo più sostenibili e "circolari". In sintonia con quanto è stato definito con i CAM, il reparto di Ricerca e Sviluppo di Rapid Mix, con la collaborazione della produzione, ha sviluppato nuove ricette di prodotti in cui sono stati inseriti, come materie prime, materiale riciclato e/o recuperato e/o sottoprodotto. Le ricette sviluppate otterranno una certificazione di prodotto basata sulla tracciabilità dei materiali e sul bilancio di massa rilasciata da SGS Italia S.p.A., (organismo accreditato per il rilascio della certificazione CAM). I nuovi prodotti CAM di Rapid Mix, pur avendo avuto una "rivisitazione" delle loro ricette formulative, sono stati testati confermando le loro caratteristiche tecnico-applicative.

10 Ambiente



Per Rapid Mix e BMix, la sostenibilità ambientale non è un traguardo, ma un percorso continuo fatto di attenzione quotidiana, consapevolezza e miglioramento costante.

Il miglioramento continuo rappresenta uno dei principi essenziali della gestione ambientale dell'Azienda. Ne è un esempio, per Rapid Mix, il nuovo impianto produttivo RM1, progettato e realizzato con una forte attenzione all'efficienza e alla circolarità. Grazie a un avanzato sistema di aspirazione integrato, l'impianto è in grado di recuperare oltre il 90% degli scarti di lavorazione, riducendo drasticamente il volume di rifiuti generati e contribuendo a un utilizzo più responsabile delle risorse.

Nei paragrafi successivi vengono riportati i dati, le azioni intraprese e i risultati raggiunti da Rapid Mix e BMix in ambito ambientale.

Tabella 15. Panoramica impatti area ambiente 2024

ANNO 2024
42,5 tonnellate di CO2 per emissioni dirette Scope 1
158,3 tonnellate di CO2 per emissioni indirette Scope 2 (location based)
251,5 tonnellate di CO2 per emissioni indirette Scope 2 (market based)
2.574,8 Gj di energia consumata
0,899 Megalitri di acqua utilizzata
94,5% dei rifiuti generati destinati a potenziale recupero

10.1 Strategia climatica

Rapid Mix monitora le emissioni di gas effetto serra derivanti dalle sue attività e si impegna a implementare specifiche misure di mitigazione, riconoscendone l'importanza nella lotta al cambiamento climatico.

Di seguito è riportata l'evoluzione delle emissioni di CO₂ della Società nel triennio 2022-2024, suddivise tra Scope 1 e Scope 2. Le emissioni Scope 1 comprendono le emissioni dirette di gas a effetto serra derivanti da fonti controllate direttamente dall'Azienda, come l'uso di gas naturale per il riscaldamento. Lo Scope 2, invece, include le emissioni indirette legate all'energia elettrica acquistata e consumata, calcolate sia con il metodo location based, che utilizza un fattore medio di emissione basato sul mix energetico nazionale, sia con il metodo market based, che considera un fattore emissivo nullo per i consumi da fonti rinnovabili certificate.

Come mostrato nella tabella sottostante, nel 2024 si è registrata una significativa riduzione delle emissioni di CO₂ dirette (Scope 1), con un calo dell'11,4% rispetto all'anno precedente. Per quanto riguarda le emissioni indirette (Scope 2), si sono osservati una diminuzione del 2,1% secondo il metodo location based e un incremento del 7,2% secondo il metodo market based (dovuto all'incremento del fattore di conversione nel 2024 rispetto al 2023).

Tabella 16. Emissioni di CO2 (Scope 1 e Scope 2) nel triennio 2022-2024

EMISSIONI	u.d.m.	2022	2023	2024	Δ% 2024 VS 2023
Scope 2 location based*	tCO ₂ e	150,19	161,70	158,28	-2,1%
Scope 2 market based*	tCO ₂ e	217,68	234,67	251,53	+7,2%
Scope 1*	tCO ₂ e	62,35	47,94	42,47	-11,4%
TOTALE Scope 1 e Scope 2 location based	tCO ₂ e	212,54	209,64	200,75	-4,2%
TOTALE Scope 1 e Scope 2 market based	tCO ₂ e	280,03	282,60	294,00	+4,0%

Il seguente grafico mostra la ripartizione percentuale delle emissioni Scope 1 e Scope 2, in accordo alla metodologia Location based, sul triennio 2022-2024.

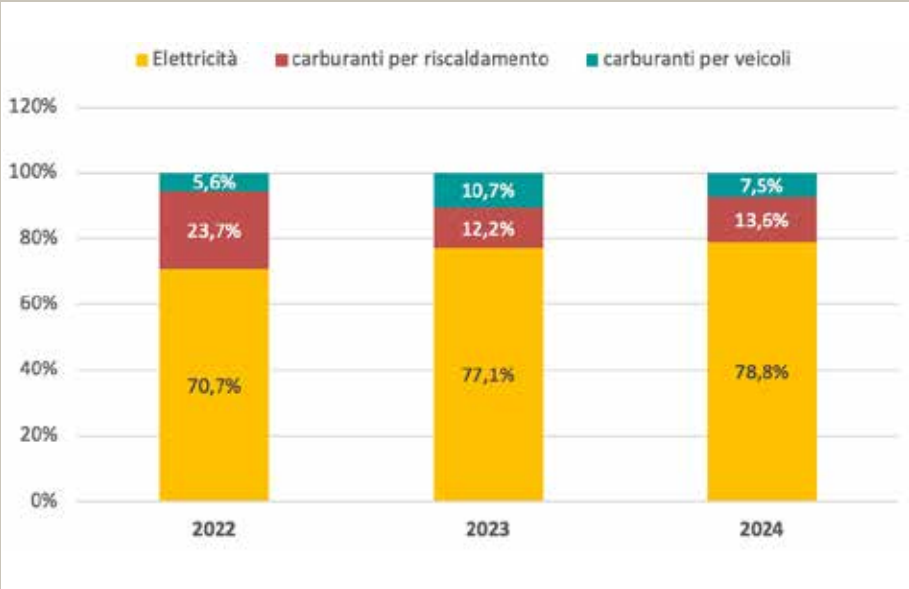


Figura 2. Composizione Scope 1 e Scope 2 location-based nel triennio 2022-2024.

Nella tabella seguente, sono riportati gli indici di intensità emissiva, calcolati in relazione al fatturato e ai chilogrammi di prodotto, registrati nell'ultimo triennio.

Tabella 17. KPI Intensità emissiva in rapporto al fatturato e ai chilogrammi di prodotto nel triennio 2022-2024

KPI	u.d.m.	2022	2023	2024	Variazione % 2024 VS 2023
Intensità emissiva su fatturato (Location Based)	tCO ₂ e /Mln €	17,71	18,11	20,74	+14,6%
Intensità emissiva su kg di prodotto (Location Based)	tCO ₂ e /Mln kg	2,77	3,03	3,34	+10,3%
Intensità emissiva su fatturato (Market Based)	tCO ₂ e /Mln €	23,34	24,41	30,37	+24,4%
Intensità emissiva su kg di prodotto (Market Based)	tCO ₂ e /Mln kg	2,77	3,03	3,34	+10,3%

10.2 Gestione dell'energia



Nel 2022 Rapid Mix ha compiuto un passo importante nel proprio percorso di crescita e sostenibilità con l'entrata in funzione del nuovo impianto produttivo RM1. I lavori per la sua realizzazione sono durati circa 14 mesi e hanno portato alla nascita di una struttura di ultima generazione, tecnologicamente avanzata, altamente connessa e progettata con una particolare attenzione alla sostenibilità ambientale. L'intervento ha inoltre permesso la riqualificazione di un'area precedentemente dismessa, restituendo valore al territorio circostante.

Il nuovo impianto si estende su una superficie di 4.500 metri quadrati e si distingue per la presenza di una torre di miscelazione alta 30 metri. Questa particolare configurazione verticale è stata progettata per sfruttare la forza di gravità, riducendo il consumo energetico e ottimizzando l'uso del suolo. Grazie a queste caratteristiche, RM1 è in grado di raddoppiare la capacità produttiva dell'Azienda, raggiungendo una potenzialità di oltre 150.000 tonnellate di prodotto all'anno.

Per alimentare i propri processi produttivi e gli uffici, l'Organizzazione utilizza principalmente due fonti energetiche: energia elettrica e gas metano, quest'ultimo destinato principalmente al riscaldamento durante i mesi invernali.

Nel 2024 si è registrata una riduzione complessiva del consumo energetico pari al 4,2%, con un calo da 2.687 GJ nel 2023 a 2.576 GJ nell'ultimo anno. I consumi energetici dell'Organizzazione, suddivisi per fonte e analizzati nell'ultimo triennio, sono illustrati nella tabella e nel grafico riportati di seguito.

Tabella 18. Energia consumata all'interno dell'Organizzazione nel triennio 2022-2024.

	2022	2023	2024
Gas naturale*	994,09	502,26	538,85
Energia elettrica acquistata	1716,41	1847,96	1.808,90
Gasolio per veicoli	168,56	337,31	227,05
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA	2.879,06	2.687,53	2.574,84
Delta % del consumo energetico complessivo	-	-6,6%	-4,2%

Il seguente grafico mostra la ripartizione percentuale dei fattori energetici dell'Organizzazione, sul triennio 2022-2024.

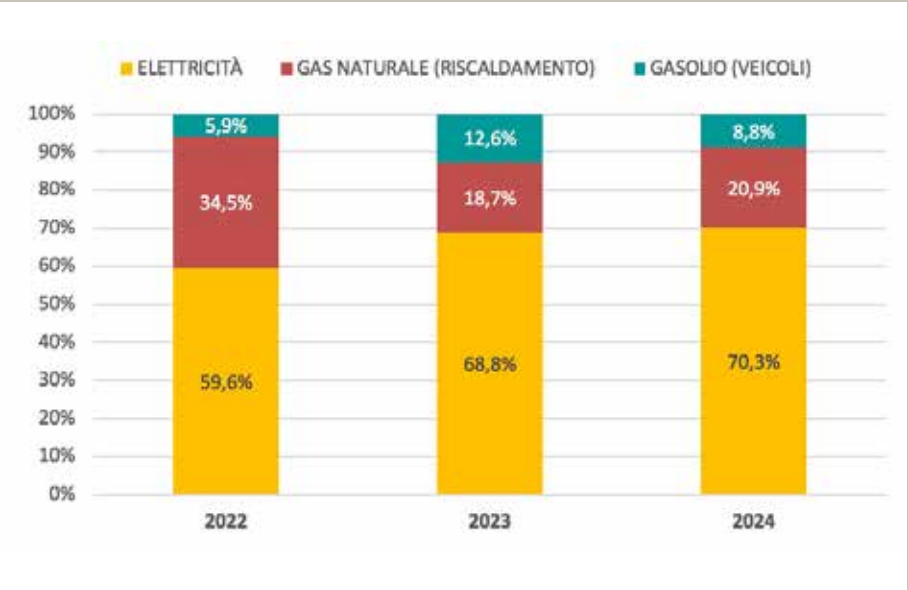


Figura 3. Suddivisione percentuale del consumo energetico interno nel triennio 2022-2024

Il grafico sottostante mostra l'andamento dell'indice relativo al consumo di energia elettrica, espresso in GJ, in rapporto ai chilogrammi di prodotto realizzati. L'indice evidenzia una crescita costante, dovuta in parte all'avvio del secondo impianto produttivo entrato in funzione nel 2023. Consapevole dell'importanza di una gestione sempre più efficiente delle risorse energetiche, l'Azienda si impegna a valutare possibili azioni di miglioramento volte a ottimizzare i consumi in rapporto alla produzione.

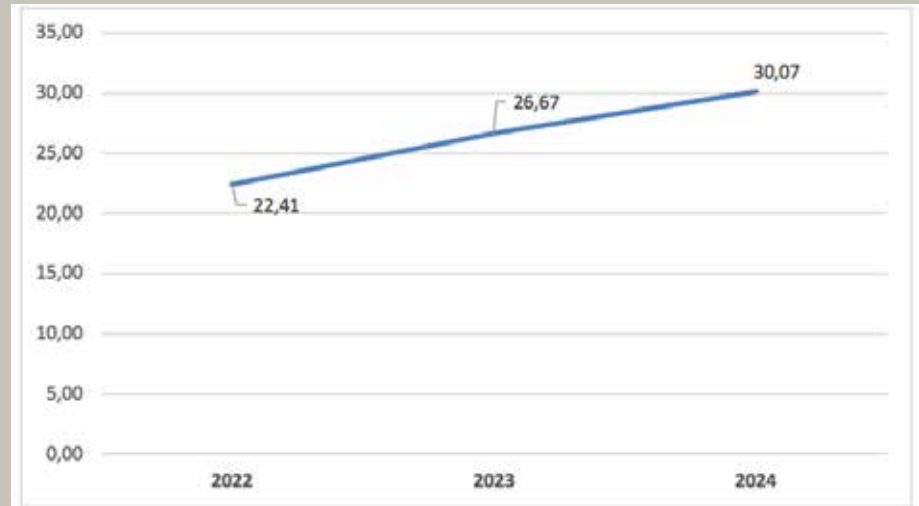


Figura 4. Elettricità consumata (GJ) in rapporto ai chilogrammi di prodotto nel triennio 2022-2024

10.3

Gestione della risorsa idrica



L'acqua rappresenta una risorsa fondamentale per le attività quotidiane e produttive dell'Organizzazione. All'interno degli stabilimenti, oltre all'utilizzo per i servizi igienici e le docce, l'acqua viene impiegata nel processo produttivo della divisione liquidi di Rapid Mix.

Si segnala che per quanto riguarda BMix, non è stato possibile rilevare il dato relativo al consumo idrico poiché lo stabilimento è in affitto e i contatori non sono autonomamente gestibili.

Rapid Mix utilizza anche un pozzo aziendale dotato di contaltri indipendente, impiegato esclusivamente per l'irrigazione delle aree verdi aziendali. L'irrigazione avviene tramite un sistema a goccia, che garantisce un'elevata efficienza e un risparmio idrico significativo rispetto ai metodi tradizionali. Nel 2024, il prelievo d'acqua dal pozzo per questa finalità è stato pari a 0,615 ML.

Nella tabella seguente sono riportati i dati relativi ai prelievi idrici complessivi in Rapid Mix.

Tabella 19. Prelievo idrico (ML) all'interno dell'Organizzazione nel triennio 2022-2024.

PRELIEVO IDRICO IN DETTAGLIO (ML)									
PRELIEVO IDRICO PER FONTE	ANNO 2022			ANNO 2023			ANNO 2024		
	DA TUTTE LE AREE	DA AREE A STRESS IDRICO	Variazione % del prelievo rispetto l'anno precedente	DA TUTTE LE AREE	DA AREE A STRESS IDRICO	Variazione % del prelievo rispetto l'anno precedente	DA TUTTE LE AREE	DA AREE A STRESS IDRICO	Variazione % del prelievo rispetto l'anno precedente
Acqua da terze parti	0,450	0	/	0,295	0	/	0,284	0	/
Potabile	0,450	0		0,295	0		0,284	0	
Non Potabile	/	/		/	/		/	/	
Falda freatica	/	/		0,613	0		0,615	/	
Potabile	/	/		/	/		/	/	
Non Potabile	/	/		0,613	/		/	/	
TOTALE PRELIEVO IDRICO	0,450	0		0,908	0		0,899	0	
Prelievo idrico da terze parti	0,450	0	/	0,295	0	-34%	0,284	0	-4%



In base ai dati forniti dall'Aqueduct Water Risk Atlas, uno strumento riconosciuto a livello internazionale per la valutazione del rischio idrico, gli stabilimenti di Rapid Mix e BMix si trovano in zone che non presentano criticità significative dal punto di vista dell'approvvigionamento idrico. In particolare, lo stabilimento di Rapid Mix è situato in un'area classificata a basso stress idrico (10%), mentre lo stabilimento di BMix ricade in una zona a stress idrico medio-basso (10-20%).

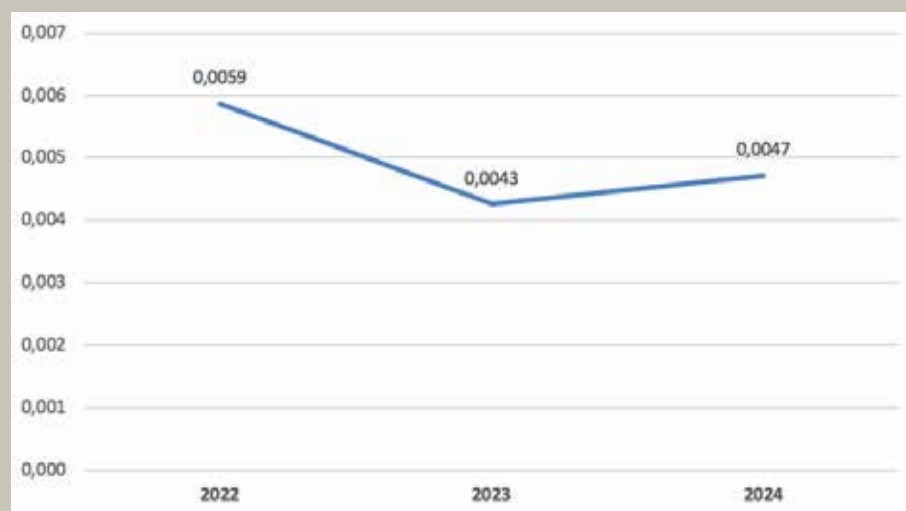
Ai fini del presente Report, si è scelto di considerare come “aree a stress idrico” solo quelle classificate come “Alto” o “Molto alto”. Pertanto, sulla base di questa definizione, nessuno dei due stabilimenti è attualmente ubicato in zone soggette a stress idrico.

Livello di stress idrico				
Basso	Medio-basso	Medio-alto	Alto	Molto alto
(<10%)	(10-20%)	(20-40%)	(40-80%)	(>80%)
Stabilimento Rapid Mix (PC)	Stabilimento BMix (PC)			

Nel corso degli ultimi tre anni, il consumo di acqua prelevata dalla rete ha registrato una progressiva e significativa riduzione. In particolare, nel 2023 si è osservato un calo del 34% rispetto all'anno precedente, mentre nel 2024 si è registrata una diminuzione ulteriore del 4% rispetto al 2023.

Il grafico sottostante mostra l'andamento del prelievo idrico dalla rete in rapporto ai chilogrammi di prodotto realizzati nel triennio 2022-2024. Ai fini dell'analisi, è stato preso in considerazione esclusivamente il consumo di acqua proveniente dalla rete, in quanto rappresenta l'unica fonte impiegata direttamente nel processo produttivo.

Figura 5. *Prelievo idrico in rapporto ai chilogrammi di prodotto (mc/kg) nel triennio 2022-2024.*



10.4

Gestione dei rifiuti



Rapid Mix e BMix confermano il loro impegno nella gestione responsabile dei rifiuti, con l'obiettivo di ridurre al minimo la quantità complessiva prodotta e di massimizzare la quota destinata al recupero e al riciclo. In questa direzione, entrambe le Aziende hanno adottato un sistema di raccolta differenziata, con apposite aree dedicate sia all'interno che all'esterno degli stabilimenti. I rifiuti vengono separati per tipologia, così da facilitarne il corretto trattamento e favorire il riutilizzo dei materiali.

Per assicurare un controllo costante ed efficace, Rapid Mix tiene traccia dei rifiuti prodotti attraverso un registro dedicato, archiviando con rigore tutte le copie dei formulari, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente. Nel caso di BMix, la normativa al momento non prevede l'obbligo di presentare un MUD annuale.

Le attività di smaltimento sono affidate esclusivamente a operatori qualificati, che operano in siti esterni autorizzati. Questi soggetti vengono sottoposti a controlli periodici per verificarne la conformità agli standard contrattuali e ai requisiti normativi in materia ambientale.

Anche negli uffici è stata introdotta la raccolta differenziata, con la gestione dei rifiuti affidata al servizio pubblico comunale, nel rispetto delle regole locali.

Nel corso del 2024, si è registrato un aumento complessivo dei rifiuti prodotti rispetto all'anno precedente. Tuttavia, questo dato è stato accompagnato da un aumento significativo nella quota di rifiuti avviati al recupero. Contestualmente, è stato potenziato il sistema di raccolta differenziata all'interno degli stabilimenti.

Nel corso del 2024, si è registrato un aumento complessivo dei rifiuti prodotti rispetto all'anno precedente. Tuttavia, questo dato è stato accompagnato da un aumento significativo nella quota di rifiuti avviati al recupero. Contestualmente, è stato potenziato il sistema di raccolta differenziata all'interno degli stabilimenti.

La tabella e il grafico seguenti forniscono una panoramica dettagliata sulla gestione dei rifiuti negli anni 2022, 2023 e 2024, distinguendo tra rifiuti pericolosi e non pericolosi e le rispettive destinazioni finali.

Tabella 20. Rifiuti prodotti per tipologia e destinazione finale nel triennio 2022-2024

CATEGORIE DI RIFIUTI	u.d.m.	2022	2023	2024	Δ% 2024 VS 2023
RIFIUTI NON PERICOLOSI TOTALI	t	240,80	69,76	126,99	+82,0%
di cui destinati al recupero	t	100,40	68,70	120,76	+75,8%
di cui destinati allo smaltimento	t	140,40	1,06	6,23	+487,6%
RIFIUTI PERICOLOSI TOTALI	t	2,90	2,56	3,34	+30,3%
di cui destinati al recupero	t	0,00	0,93	2,35	+152,0%
di cui destinati allo smaltimento	t	2,90	1,63	0,99	-39,1%
RIFIUTI TOTALI	t	243,70	72,32	130,33	+80,2%

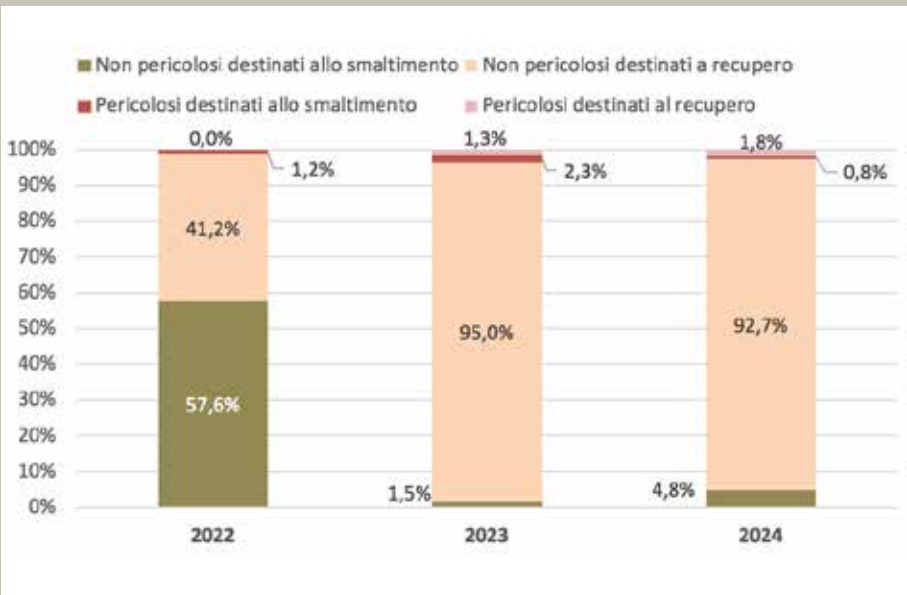


Figura 6. Suddivisione percentuale delle categorie di rifiuti generate nel triennio 2022-2024

10.5

Economia circolare

Il nuovo impianto produttivo RM1 rappresenta un passo significativo nel percorso di Rapid Mix verso una maggiore sostenibilità ambientale e un'efficienza operativa sempre più avanzata. Grazie all'introduzione di un moderno sistema di aspirazione, l'impianto è in grado di recuperare oltre il 90% degli scarti generati durante il processo produttivo. Questo sistema non solo riduce in modo considerevole la quantità di rifiuti, ma consente anche un migliore riutilizzo delle materie prime, contribuendo a un modello di produzione più circolare.

RM1 è dotato di 18 silos da 80 metri cubi ciascuno, una configurazione che permette di razionalizzare i flussi produttivi e di rispondere in maniera più flessibile ed efficiente alle richieste del mercato. L'elevato livello di automazione dell'impianto garantisce non solo una maggiore produttività, ma anche un impatto ambientale ridotto, proprio grazie alla significativa riduzione degli scarti.

Il miglioramento introdotto con RM1 ha inoltre rappresentato un punto di partenza per l'adeguamento organizzativo dell'impianto RM2, avviato nel 2023. L'estensione di queste buone pratiche ha generato benefici concreti anche in termini economici: da un lato, ha ridotto il fabbisogno di materie prime grazie al minore spreco; dall'altro, ha contenuto i costi legati allo smaltimento dei rifiuti.

La tabella e il grafico che seguono illustrano l'andamento, nel corso dell'ultimo triennio, di alcuni indicatori relativi alla gestione dei rifiuti. In particolare, viene messa in evidenza la percentuale dei rifiuti destinati a recupero e la percentuale dei rifiuti totali rispetto alle tonnellate di prodotto realizzato.

Tabella 24. KPI relativi ai rifiuti generati nel triennio 2022-2024

KPI	2022	2023	2024
Percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale dei rifiuti generati	41,2%	96,3%	94,5%
Percentuale di rifiuti generati in rapporto alle tonnellate di prodotto realizzate	0,32%	0,10%	0,21%

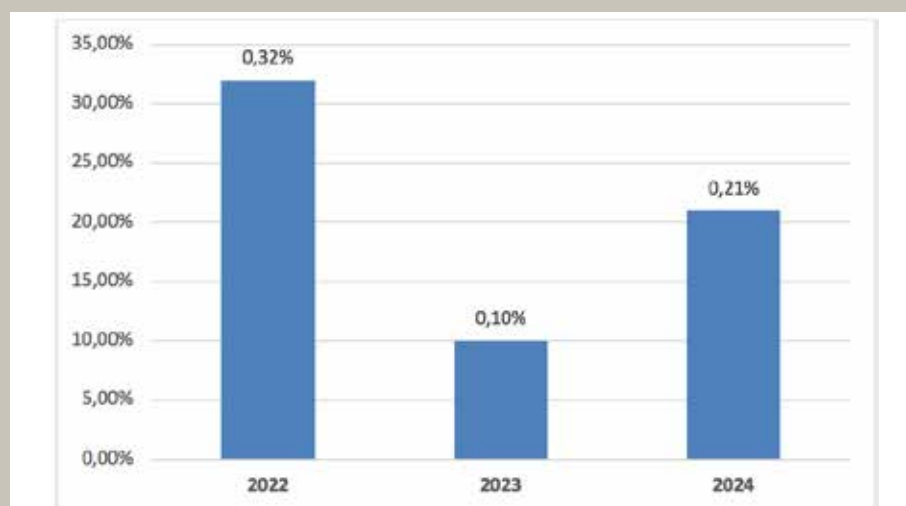


Figura 7. Percentuale di rifiuti generati in rapporto alle tonnellate di prodotto realizzate nel triennio 2022-2024.

10.6

Impatto sulla biodiversità



La biodiversità, secondo la definizione della Convention on Biological Diversity (CBD), rappresenta la varietà e variabilità degli organismi viventi e dei sistemi ecologici in cui essi interagiscono, includendo la diversità genetica, di specie e di ecosistemi. Essa riveste un ruolo fondamentale nel mantenimento delle funzioni ecologiche essenziali e dei servizi ecosistemici, da cui dipendono numerose risorse economiche. La sua perdita costituisce, quindi, una minaccia concreta alla qualità della vita e al benessere collettivo.

La biodiversità viene comunemente misurata attraverso il numero di specie presenti in un ecosistema, la varietà genetica all'interno delle popolazioni e la distribuzione delle specie tra i diversi habitat.

Nel contesto dell'impegno per la sostenibilità, Rapid Mix e BMix hanno condotto una valutazione degli impatti potenziali sulla biodiversità generati da alcuni fornitori selezionati, identificati come a più alto impatto in relazione alla natura delle attività svolte. L'analisi è stata effettuata utilizzando il tool IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool), che consente di identificare la prossimità a siti di rilevanza per la conservazione della biodiversità.

L'indagine ha preso in considerazione la vicinanza delle sedi dei fornitori a:

- Key Biodiversity Areas (KBA), aree geografiche di importanza internazionale per la conservazione della biodiversità;
- Siti della rete Natura 2000, istituiti per garantire la protezione a lungo termine degli habitat naturali e delle specie di flora e fauna minacciate o rare a livello comunitario.

I fornitori analizzati operano nei settori della fornitura di sabbie e materiali cementizi.

Dai risultati emersi, nessuno dei fornitori coinvolti ha sede in prossimità di aree o siti classificati come di rilevanza per la biodiversità. Analogamente, anche le sedi operative di Rapid Mix e BMix non ricadono, sulla base dello strumento IBAT, all'interno di zone considerate critiche per la conservazione della biodiversità.

I risultati dettagliati dell'analisi sono riportati nelle tabelle seguenti.

Tabella 21. Analisi della presenza di KBA e siti Natura 2000 in prossimità della sede dei fornitori di cementi

Fornitori di cementi	Provincia	Sito di importanza per la biodiversità
Fornitore 1	CO	NO
Fornitore 2	AL	NO
Fornitore 3	BG	NO
Fornitore 4	TS	NO

Tabella 22. Analisi della presenza di KBA e siti Natura 2000 in prossimità della sede dei fornitori di sabbie

Fornitori di cementi	Provincia	Sito di importanza per la biodiversità
Fornitore 1	PR	NO
Fornitore 2	PC	NO
Fornitore 3	PV	NO

Si segnala inoltre che nel 2022, a fianco dell'impianto RM1, all'interno dell'area cortiliva esterna sono stati realizzati interventi di piantumazione finalizzati al miglioramento ambientale. In particolare, sono stati messi a dimora:

- 24 esemplari di *Populus Italica Pyramidalis*, albero a foglia caduca originario del bacino del Mediterraneo, caratterizzato da una crescita rapida e da una chioma a portamento colonnare, con un'altezza potenziale fino a 30 metri;
- 75 esemplari di *Prunus laurocerasus var. caucasica*, arbusto sempreverde comunemente utilizzato per la realizzazione di siepi;
- 204 esemplari di *Hypericum moserianum*, arbusto sempreverde a crescita rapida, adatto alla copertura del suolo e alla valorizzazione del verde ornamentale.

Per l'area verde interessata, è stata effettuata una stima dell'assorbimento di CO₂ da parte delle specie piantumate. I fattori di conversione per ciascuna specie vegetale sono stati ricavati dal Piano Regionale per la Qualità dell'Aria Ambiente (PRQA) della Regione Toscana.

Tabella 23. Stima della CO₂ assorbita annualmente dalle specie vegetali messe a dimora nei pressi dell'impianto RM1.

Nome scientifico della pianta	Numero di piante messe a dimora	Stima annua della CO ₂ assorbita in tonnellate
Populus Italica Pyramidalis	24	0,98 t
Prunus laurocerasus caucasica	75	1,38 t
Hypericum moserianum	240	0,67 t
TOTALE	339	3,03 t

11

Associazione tra finalità di beneficio comune, temi materiali e obiettivi ESG

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	TEMA MATERIALE	PRINCIPALI INDICATORI	OBIETTIVI 2024	RISULTATO 2024	STATO	OBIETTIVI 2025
Il costante miglioramento del profilo di sostenibilità aziendale attraverso lo sviluppo di pratiche, processi e tecnologie di innovazione sostenibile	Qualità, sicurezza ed innovazione dei prodotti	Percentuale dei nuovi prodotti che sono stati sviluppati con caratteristiche di sostenibilità	Non scendere al di sotto del 20%	Non sono stati sviluppati nuovi prodotti	Non misurabile	Sviluppare almeno un nuovo prodotto con caratteristiche di sostenibilità
		Percentuale fatturato generato dalla vendita di prodotti certificati CAM	2,5%	1%	Non raggiunto	>1%
	Economia circolare	Percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale dei rifiuti generati	>70,0%	94,5%	Raggiunto	>77,0%
		Percentuale di rifiuti generati in rapporto alle tonnellate di prodotto	<0,15%	0,21%	Non raggiunto	<0,20%
		Indicatore di economia circolare prodotti: % di materiale riciclato all'interno di alcune categorie di prodotti	Analizzare nel dettaglio alcuni prodotti, per mappare in termini di peso i materiali e i componenti di cui è composto	Analisi non effettuata	Non raggiunto	Riproporre Analisi
	Gestione della risorsa idrica	KPI: Acqua prelevata dalla rete in rapporto ai Kg di prodotto	<0,005	0,0047	Raggiunto	<0,005
	Gestione dell'energia	Consumo energetico complessivo rispetto all'anno precedente in GJ	Mantenimento della riduzione	-4,2%	Raggiunto	Mantenimento della riduzione
		Elettricità in GJ in rapporto ai kg di prodotto	<23,5	30,1	Non raggiunto	<30
	Strategia climatica	KPI: andamento % emissioni di CO2, Scope 1 + Scope 2 (location based) rispetto all'anno precedente	Mantenimento della riduzione	-4,2%	Raggiunto	Mantenimento della riduzione
		Indice di intensità emissiva location based: t di CO2 totali in rapporto al fatturato in Mln di €	<19,0	20,7	Non raggiunto	<19,0

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	TEMA MATERIALE	PRINCIPALI INDICATORI	OBIETTIVI 2024	RISULTATO 2024	STATO	OBIETTIVI 2025
La collaborazione con fornitori selezionati, oltre che su qualità e condizioni economiche, anche su impatto e aderenza ai propri valori fondanti	Approvvigionamento sostenibile	Valutazione ESG fornitori	Creare un Codice Etico e di Condotta da condividere con i fornitori	Codice Etico creato. Codice di condotta fornitori non creato.	Parzialmente Raggiunto	Stesura codice di condotta fornitori
La promozione e lo sviluppo di idee, progetti e attività formative finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni possibili per i propri dipendenti e per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento	Ambiente di lavoro	Percentuale di dipendenti a tempo indeterminato	>85,0%	95,7%	Raggiunto	>93,0%
		Percentuale di donne in azienda	-	47,8%	-	>45%
		Tasso di turnover in uscita	<12,0%	8,7%	Raggiunto	<9%
	Salute e Sicurezza dei lavoratori	Incident Rate (indice di frequenza infortuni) dipendenti	Mantenimento	0,0	Raggiunto	Mantenimento
	Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano	Ore medie di formazione totali	10,0	4,8	Non raggiunto	>6
			Effettuare formazione ESG a tutti i dipendenti aziendali	Non realizzata	Non raggiunto	Riproporre nuovo obiettivo ambito formazione
Contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità locali in cui la società opera	Relazioni con la comunità	Numero di progetti attivi per il territorio e la comunità locale	Non scendere al di sotto di 3 progetti	5	Raggiunto	Non scendere al di sotto di 3 progetti
La promozione di un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa	Buone pratiche di governance ed etica del business	Episodi di discriminazione confermati	0	0	Raggiunto	0
Impegno a favore dello sviluppo sostenibile, basato su prodotti, processi e pratiche che minimizzino gli impatti negativi e amplifichino l'impatto positivo sulle persone, sull'ambiente e sul territorio; tale impatto potrà essere generato anche attraverso la collaborazione con altre imprese, istituzioni, associazioni, organizzazioni non profit, fondazioni e simili, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della Società.	Impatto sulla biodiversità	Numero di fornitori che hanno un alto impatto sulla biodiversità per tipologia di fornitura, ubicati all'interno di siti di importanza per la biodiversità	0	0	Raggiunto	0

12

Indice dei contenuti del GRI



Dichiarazione d'uso	Rapid Mix Srl e BMix Srl hanno presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi Fondamentali 2021
Standard di settore GRI pertinenti	Non disponibili

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (paragrafo)
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Nota metodologica
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
	2-4 Revisione delle informazioni	Nota metodologica
	2-5 Assurance esterna	Nota metodologica
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	Chi siamo Mission e Vision Approvvigionamento sostenibile
	2-7 Dipendenti	Persone Ambiente di lavoro
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Ambiente di lavoro

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (paragrafo)
	2-9 Struttura e composizione della governance	Buone pratiche di governance ed etica del business
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Buone pratiche di governance ed etica del business
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Buone pratiche di governance ed etica del business
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Buone pratiche di governance ed etica del business
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Buone pratiche di governance ed etica del business
	2-15 Conflitti d'interesse	Buone pratiche di governance ed etica del business
	2-16 Comunicazione delle criticità	Buone pratiche di governance ed etica del business
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Buone pratiche di governance ed etica del business
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Requisito omissivo. Essendo Rapid Mix una Società privata non si ritiene opportuno condividere tale informazione per vincoli di riservatezza.
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera del presidente agli stakeholder
	2-23 Impegno in termini di policy	Governance Persone Relazioni con la comunità Ambiente
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Buone pratiche di governance ed etica del business
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Relazioni con la comunità
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Analisi di Materialità
	2-30 Contratti collettivi	Tutti i dipendenti risultano essere inquadrati nel rispettivo CCNL di appartenenza

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (paragrafo)
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Analisi di Materialità
	3-2 Elenco di temi materiali	Analisi di Materialità
	3-3 Gestione dei temi materiali	Analisi di Materialità
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Approvvigionamento sostenibile
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Finalità di beneficio comune
GRI 206: Comportamento anticompetitivo 2016	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Durante il periodo di rendicontazione non si segnalano azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività antitrust e prassi monopolistiche
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	Gestione dell'energia
	302-3 Intensità energetica	Gestione dell'energia
	302-4 Riduzione del consumo di energia	Gestione dell'energia
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Gestione della risorsa idrica
	303-3 Prelievo idrico	Gestione della risorsa idrica
GRI 304: Biodiversità 2016	304-1 Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree	Impatto sulla biodiversità
	304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	Impatto sulla biodiversità

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (paragrafo)
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Strategia climatica
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Strategia climatica
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Strategia climatica
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Strategia climatica
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Gestione dei rifiuti
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Gestione dei rifiuti
	306-3 Rifiuti generati	Gestione dei rifiuti
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	Gestione dei rifiuti
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e Sicurezza dei lavoratori
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Salute e Sicurezza dei lavoratori
	403-3 Servizi per la salute professionale	Salute e Sicurezza dei lavoratori
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Salute e Sicurezza dei lavoratori
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Salute e Sicurezza dei lavoratori
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e Sicurezza dei lavoratori
	403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e Sicurezza dei lavoratori

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (paragrafo)
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Attrazione, formazione e sviluppo del capitale umano
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Ambiente di lavoro
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Buone pratiche di governance ed etica del business Finalità di beneficio comune
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	Relazioni con la comunità
	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	Non si segnalano impatti negativi effettivi e potenziali delle attività di Rapid Mix nei confronti delle Comunità locali.
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Qualità, sicurezza ed innovazione dei prodotti
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-3 Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	Qualità, sicurezza ed innovazione dei prodotti
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	Buone pratiche di governance ed etica del business



rapidmix[®]
SOCIETÀ BENEFIT

bmix[®]
SOCIETÀ BENEFIT



Via E. Mattei, 25 - 29010 Villanova sull'Arda (PC) - Tel. +39 0523.83.74.31 - Fax +39 0523.83.75.84 - www.rapidmix.it - info@rapidmix.it